

## 1.社員の処遇

**社員の生活の安定と向上をはかる。**

- プライベートの充実には時間が必要。残業を減らせる体制作りが必要。
- 成果に対して正当な給与を厳守する
- 定年は60歳とし、65歳までの継続雇用制度を導入する

## 2.社員の方向性

Sample

### POINT

- ① **経営計画を**実践するのは**社員**です。社員の未来像 明記することで、「会社ごと」が「自分ごと」となります。
- ② 社員に対する、**社長の想い**を記載する。
- ③ 社員のキャリアアップを明確にすることにより、社員**夢や目標に向かう**ことができる。
- ④ 生活の安定と向上を目指すことにより、社員は将来への欲求(不安)を払拭することができ、目の前のお客に喜んでもらうことに集中しはじめます。

### Question

我が社の未来像に、社員は将来をイメージできますか？

## 1.基本方針

経営の見える化を通じて経営指導を行う

## 2.事業の柱

MBA+会計が使える事務所を  
導を行う。

会計

Sample

### POINT

- ①事業の未来像の根幹は社員の未来像です。社員の未来像を実現するために、事業の未来像を描きます。
- ②「うちの商品は何か」を限定列挙し、社員全員が理解できるよう具体的に記載して下さい。
- ③長期的に伸ばしていく商品を記載して下さい。(現在開発中や売り出したばかりの商品であっても記載構いません。)

### Question

時代の変化に我が社の戦略は合致していますか？